

A X I S · H U M A N

CONSULTORÍA · MENTORÍAS · DESARROLLO DE LIDERAZGO

# Cápsulas para *liderar*, capacitar y transformar el capital humano.

Un programa modular y a medida para directores, mandos medios, equipos clave y emprendedores que necesitan pasar de la gestión reactiva al liderazgo soberano y de alto impacto.

## CARTA DE PRESENTACIÓN

# Antes de capacitar, *escuchamos.*

En Axis Human entendemos que ningún equipo se transforma con un taller suelto. Antes de proponer cualquier acción, atravesamos un proceso de descubrimiento que nos permite diseñar una intervención **quirúrgica, medible y sostenible**. Recién entonces activamos las **Cápsulas**: unidades formativas y de mentoría —breves, intensivas y prácticas— que se contratan individualmente o se combinan para estructurar un programa anual.

## EL CAMINO · 4 ETAPAS PREVIAS A LA CÁPSULA

## De la conversación al impacto.

### 01

#### Entrevista inicial de descubrimiento

Reunión sin cargo de 45–60 min con la dirección. Mapeamos contexto, síntomas visibles y expectativas estratégicas. Firma de NDA.

SIN CARGO · 60 MIN

### 02

#### Entrevistas en profundidad

Encuentros estructurados con líderes, mandos medios y referentes operativos. Identificamos brechas entre discurso y experiencia cotidiana.

3 A 8 ENTREVISTAS

### 03

#### Diagnóstico estratégico

Devolución ejecutiva con hallazgos, riesgos, oportunidades y mapa de cápsulas recomendadas, jerarquizadas por impacto y urgencia.

INFORME + DEVOLUCIÓN

### 04

#### Diseño y activación de cápsulas

Selección de las cápsulas adecuadas, adaptación al lenguaje y cultura de la organización, cronograma, KPIs y acompañamiento post-cápsula.

A MEDIDA · SEGUIMIENTO



CÁPSULAS PARA LIDERAZGO ESTRATÉGICO

**Para directores, gerentes y mandos medios que necesitan consolidar su rol estratégico y su capacidad de influencia.**

*Modalidad: individual ejecutiva (1:1) o pequeños comités de dirección.*

CÁPSULA CORPORATIVA

**A·01 Liderazgo Proactivo**

**Mentoría ejecutiva** para transitar del management reactivo a la gestión consciente del tiempo, la energía y el equipo.

- Diagnóstico de patrones reactivos
- Gestión de prioridades y delegación
- Rituales de liderazgo y foco

1:1

6-8 SESIONES

MENSUAL

CÁPSULA CORPORATIVA

**A·02 Comunicación Asertiva y de Alto Impacto**

Herramientas para liderar conversaciones difíciles, negociaciones y alineación de equipos sin desgastar el vínculo.

- Modelo de feedback ejecutivo
- Negociación basada en intereses
- Casos reales del cliente

1:1 Ó GRUPAL

4 ENCUENTROS

8 HS

CÁPSULA CORPORATIVA

**A·03 Empoderamiento y Gestión del Cambio**

Mentoring individualizado para consolidar la toma de decisiones críticas en contextos de alta complejidad.

- Mapeo de stakeholders y resistencias
- Decisión bajo presión
- Plan de implementación

1:1

5 SESIONES

CONFIDENCIAL

CÁPSULA CORPORATIVA

**A·04 Atracción de Talento Estratégico**

Diseño e implementación de procesos integrales de reclutamiento para mandos medios, perfiles gerenciales y roles clave.

- Evaluación de competencias conductuales
- Adaptabilidad y alineación cultural
- Bajo índice de rotación

POR BÚSQUEDA

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



CÁPSULAS PARA EQUIPOS Y ÁREAS

## Programas dinámicos y *a la medida* de los desafíos actuales de la organización.

*Modalidad: presencial o híbrida, en la sede del cliente.*

IN-COMPANY

### **B·01 Organizaciones Saludables · HERO**

Talleres prácticos para implementar recursos que aumenten el engagement y reduzcan el burnout.

- Diagnóstico HERO inicial
- Recursos personales y de tarea
- Indicadores de bienestar

WORKSHOP

16 HS

IN-COMPANY · PROGRAMA

### **B·02 Liderar con Bienestar**

Programa experiencial diseñado específicamente para mandos medios y equipos clave.

- 24 horas formativas en módulos
- Liderazgo, energía y autocuidado
- Plan de acción por líder

PROGRAMA

24 HS

IN-COMPANY

### **B·03 Gestión Eficiente del Capital Humano**

Capacitación estratégica en reclutamiento, inducción y evaluación de desempeño para mandos medios.

- Ciclo completo del colaborador
- Evaluación 360 y planes de mejora
- KPIs de RRHH

WORKSHOP

12 HS

CÁPSULAS IN-COMPANY · CONTINUACIÓN

# Clima, conciliación e *inclusión*.

El segundo grupo de cápsulas In-Company aborda los temas estructurales que sostienen una organización saludable en el largo plazo: cómo se conversa entre áreas, cómo se concilia la vida con el trabajo y cómo se garantizan entornos equitativos.

IN-COMPANY

## B·04 Comunicación Interna y Sinergia de Equipos

Talleres vivenciales para optimizar flujos de información, confianza y colaboración interdepartamental.

- Mapeo de flujos comunicacionales
- Rituales de coordinación
- Resolución de fricciones

VIVENCIAL

8-12 HS

IN-COMPANY

## B·05 Conciliación y Balance Vida-Trabajo

Políticas internas que apoyen la mapaternidad, el cuidado de familiares y la flexibilidad laboral.

- Auditoría de políticas vigentes
- Diseño de protocolos formales
- Comunicación al equipo

CONSULTORÍA

POLÍTICA + ROLL-OUT

IN-COMPANY

## B·06 Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

Protocolos contra la violencia laboral, equidad de género y programas de inclusión sociolaboral efectivos.

- Protocolo de violencia laboral
- Equidad de género medible
- Inclusión sociolaboral real

CONSULTORÍA

PROTOCOLOS



CÁPSULAS PARA EMPRENDEDORES

## Mentoreo integral para quienes buscan consolidar su negocio y liderar desde la *soberanía*.

EMPRENDEDORES

### C·01 Mentoría de Negocios

Acompañamiento paso a paso para estructurar la idea, definir procesos administrativos y profesionalizar la propuesta de valor.

- Modelo de negocio y precios
- Procesos y herramientas mínimas
- Hoja de ruta a 6 meses

1:1

6 SESIONES

EMPRENDEDORES

### C·02 Empoderamiento y Soberanía

Talleres para asumir un rol de liderazgo firme, gestionando estratégicamente el tiempo, la energía y las decisiones.

- Gestión de la energía propia
- Límites y decisión estratégica
- Identidad de liderazgo

MIXTA

4 ENCUENTROS

EMPRENDEDORES

### C·03 Comunicación y Pitch

Espacio práctico para comunicar el proyecto con autoridad, elegancia y claridad ante clientes, socios o inversores.

- Estructura de pitch ganador
- Storytelling de marca
- Práctica en vivo

WORKSHOP

8 HS

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

## Tres formas de avanzar con Axis Human.

### 01

#### Cápsula Única

Intervención puntual sobre un foco crítico. Ideal después del diagnóstico para resolver un dolor identificado.

### 02

#### Programa Combinado

3 a 5 cápsulas integradas en un trayecto de 3 a 6 meses, con seguimiento e indicadores de impacto.

### 03

#### Acompañamiento Anual

Dirección externa de Capital Humano: cápsulas + mentoría ejecutiva + revisión trimestral.

## QUIÉN ACOMPAÑA

# Trayectoria que *sostiene* cada cápsula.

Mentora  
Líder

**Licenciada en Administración**, Especialista en Gestión Estratégica de Recursos Humanos y maestranda en Psicología Organizacional.

Sólida trayectoria liderando **Direcciones de Capital Humano** en organizaciones de alta complejidad.

Su enfoque integra la **rigurosidad de la gestión administrativa** con los modelos de **Organizaciones Saludables y Resilientes**, acompañando a líderes y equipos a transitar de roles reactivos a perfiles proactivos, soberanos y de alto impacto.

*"No capacitamos por capacitar: diseñamos experiencias que el equipo después puede sostener solo."*

## Próximo paso · Agendemos la entrevista de descubrimiento.

Una conversación de 60 minutos, sin cargo y sin compromiso, donde escuchamos el contexto de su organización y devolvemos una primera lectura junto al mapa de cápsulas recomendadas.

WEB

[axis-human.com](http://axis-human.com)

EMAIL

[contacto@axis-human.com](mailto:contacto@axis-human.com)

VALIDEZ

60 días desde su emisión